

근로계약서 확인표

Employment Contract Review

근거: 근로기준법 제17조 · 기간제법 제17조 (개인 · 법인 공통)

기준일 2026. 7.

직원명 _____ 계약일 _____ 검토자 _____

☐ 법정 의무 위반 시 제재 대상 ☐ 권장 분쟁 예방 실무 권고 ☐ 전 사업장 규모 무관 적용 ☒ 5인 이상 상시 5인 이상만 적용

☐ 개인사업자 ☐ 법인 해당 유형만

01 필수 기재사항

- ☐ **임금의 구성항목** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
기본급·수당·상여를 항목별 금액으로 구분. 총액만 기재하는 방식은 부적합.
- ☐ **임금 계산·지급 방법** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
지급일과 지급 수단(계좌이체 등)을 명시.
- ☐ **소정근로시간** ☐ 법정 의무 ☒ 5인 이상
1일 8시간, 주 40시간 한도. 법정 근로시간 한도 규정은 5인 이상 사업장에 적용.
- ☐ **휴게시간** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
4시간당 30분, 8시간당 1시간 이상을 근로시간 도중 부여. 규모 무관.
- ☐ **주휴일** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
주 15시간 이상 근무자에게 유급 주휴 부여. 요일을 특정하여 기재. 규모 무관.
- ☐ **연차유급휴가** ☐ 법정 의무 ☒ 5인 이상
5인 이상 사업장만 의무. 5인 미만은 기재 시 약정휴가로서 효력 발생에 유의.
- ☐ **취업 장소 · 담당 업무** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
구체적으로 기재. 포괄적 표현은 분쟁 시 불리하게 해석될 수 있음.

02 리스크 조항 점검

- ☐ **최저임금 미달 여부** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
시급 환산 10,320원 미만인 부분은 무효이며 차액 지급 의무가 발생.
- ☐ **위약금 · 손해배상 예정 조항** ☐ 법정 의무 ☐ 전 사업장
'중도 퇴사 시 배상' 유형의 조항은 근로기준법 제20조 위반으로 그 자체가 위법.
- ☐ **가산수당 조항의 정합성** ☐ 법정 의무 ☒ 5인 이상
연장·야간·휴일 50% 가산은 5인 이상만 의무. 5인 미만이 계약서에 기재하면 약정으로서 지급 의무 발생.

- ☐ 수습 감액 요건

법정 의무 전 사업장

계약기간 1년 이상 + 최대 3개월 + 90% 하한. 단순노무직은 감액 불가.
- ☐ 계약기간의 명확성

법정 의무 전 사업장

기간제는 시작·종료일 명시. 2년 초과 계속 사용 시 무기계약 간주.

03 체결 · 보관

- ☐ 사용자 명의의 정확성

법정 의무 개인사업자 법인

체결 시

개인: 대표 개인 성명 + 상호로 체결. 법인: 법인명과 대표자 직함 표기, 법인 인감 또는 대표 서명.
- ☐ 서면 교부

법정 의무 전 사업장

체결 시

근로자에게 1부 교부. 수령 확인 서명을 받아두면 입증이 용이.
- ☐ 보존

법정 의무 전 사업장

상시

퇴직일로부터 3년 보존.
- ☐ 조건 변경 시 재작성

법정 의무 전 사업장

변경 시

임금·근로시간 변경 시 계약서를 갱신하고 재교부.

REFERENCE — 계약서 작성 시 적용 구분

구분	상시 5인 미만	상시 5인 이상
연차 조항	법정 의무 아님. 기재 시 약정휴가로 이행 의무 발생	1년 미만 월 1일, 1년 이상 15일부터 법정 부여
가산수당 조항	법정 의무 아님(기재 시 약정 효력)	연장·야간·휴일 통상임금의 50% 가산 의무
사용자 표기	개인사업자: 상호 + 대표 개인 성명으로 체결	법인: 법인명 + 대표이사 명의, 법인 인감 사용

ADVISORY NOTE

단시간 근로자는 근로일 및 근로일별 근로시간까지 기재해야 합니다. 고용노동부 표준근로계약서를 기본 서식으로 사용하는 것을 권고합니다.

본 체크리스트는 2026년 노동관계법령을 기준으로 일반적 사항을 정리한 참고 자료이며, 개별 사안에 대한 법률 자문을 대체하지 않습니다.